

## **Памятка для проведения беседы с сотрудниками о введении запрета на курение табака.**

При проведении беседы с сотрудниками, будьте позитивны и делайте акцент на преимуществах введения запрета на курение табака. Не допускайте неуважительного отношения к сотрудникам, которые курят.

1. Проинформируйте сотрудников о влиянии курения на здоровье, особенно пассивного курения (используйте, факты о влиянии курения на здоровье).
2. Успокойте коллег, предоставляя факты, подтверждающие, что законодательные меры по запрету курения не оказывают отрицательного экономического воздействия на деятельность ресторанов, баров и учреждений, обслуживающих туристов. При этом во многих исследованиях отмечается незначительный положительный экономический эффект таких законодательных мер.
3. Продемонстрируйте сотрудникам данные о том, что более 80 процентов населения региона поддерживает запрет курения табака в организациях общественного питания (Исследование, стр. 67-68)
4. Проинформируйте ваших сотрудников о введении запрета на курение табака во всех помещениях Вашей организации в целях соблюдения Федерального закона от 23.02.2013 N15-ФЗ "Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака (далее - Федеральный закон N15-ФЗ). Если Вы приняли решение ввести запрет на курение табака в местах на открытом воздухе на расстоянии менее чем 15 (пятнадцати) метров от входов в помещения, сделайте на этом акцент.
5. Обсудите основные положения и требования Федерального закона N15-ФЗ, в частности следующие статьи:
  - ст. 9. Права и обязанности граждан в сфере охраны здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака.
  - ст.10. Права и обязанности индивидуальных предпринимателей и юридических лиц в сфере охраны здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака.
  - ст. 12. Запрет курения табака на отдельных территориях, в помещениях и на объектах.
6. Проинформируйте сотрудников о размещении знака о запрете курения у каждого входа в здание/помещение, в местах общего пользования (туалетах). Также дополнительный знак о запрете курения может размещаться по решению собственника или иного лица, уполномоченного на то собственником возле барной стойки, в залах, включая банкетные залы, кабины и кабинеты. Знак о запрете курения может сопровождаться надписями «Не курить», «Курить запрещено», «No smoking» и (или)

информацией о размере штрафов за курение. Можно разместить телефон для жалоб в случае нарушения запрета на курения табака (телефон полиции – 02, телефон горячей линии(8182) 28-61-53 время работы с 9:30 до 13:00, понедельник - пятница).

7. Проинформируйте сотрудников об административной ответственности за нарушение запрета на курение табака в помещениях, предназначенных для предоставления услуг общественного питания, в размере от 500 (пятьсот) до 1500 (одной тысячи пятисот) рублей.

8. Акцентируйте ответственность работодателя за принятие мер по защите некурящих работников и посетителей от табачного дыма и иных последствий потребления табака и высокие штрафы в случае нарушения требований законодательства:

#### Статья 6.25 Кодекса об административных правонарушениях

- Несоблюдение требований к знаку о запрете курения, обозначающему территории, здания и объекты, где курение запрещено, и к порядку его размещения - влечет наложение административного штрафа на должностных лиц **в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей**; на юридических лиц - **от тридцати тысяч до шестидесяти тысяч рублей**.
- Несоблюдение требований к выделению и оснащению специальных мест на открытом воздухе для курения табака либо выделению и оборудованию изолированных помещений для курения табака (проект) - влечет наложение административного штрафа на должностных лиц **в размере от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей**; на юридических лиц - **от пятидесяти тысяч до восьмидесяти тысяч рублей**.
- Неисполнение индивидуальным предпринимателем или юридическим лицом обязанностей по контролю за соблюдением норм законодательства в сфере охраны здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака на территориях и в помещениях, используемых для осуществления своей деятельности, - влечет наложение административного штрафа на индивидуальных предпринимателей **в размере от тридцати тысяч до сорока тысяч рублей**; на юридических лиц - **от шестидесяти тысяч до девяноста тысяч рублей**.

8. Обратите внимание сотрудников на необходимость информировать клиентов о том, что курение запрещено федеральным законодательством РФ и обсудите, как вежливо реагировать в случаях, когда клиент закуривает сигарету (Используйте, памятку для работы с клиентами в целях соблюдения Федерального закона от 23.02.2013 N15-ФЗ "Об охране здоровья граждан от

воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака).

9. Предусмотрите меры по стимулированию сотрудников к отказу от курения табака, а также поощрение некурящих сотрудников. (Исследование корпорации "Уралсиб" показало, что в течение года каждый курящий работник тратит на перекуры 16 полных рабочих дней. При этом он получает за эти дни зарплату. Таким образом, «работу» в курилках оплачивает работодатель, теряя доходы).

10. Предусмотрите включение нового раздела «Охрана здоровья работников и иных граждан от воздействия окружающего табачного дыма» в трудовой договор, заключаемый с работником, либо в коллективный договор и обсудите условия с сотрудниками.

11. Сообщите сотрудникам телефон, по которому можно обратиться для получения консультации по отказу от курения (Если необходима помощь по отказу от курения табака, можно обращаться в кабинет помощи при отказе от курения ГБУЗ Архангельской области «Архангельский центр медицинской профилактики» по телефону: 21-30-36 (с 9.00 до 16.30 в будние дни), а также в кабинеты и отделения медицинской профилактики, школы для пациентов городских поликлиник).

12. Разместите информационные материалы о влиянии курения табака в помещениях для сотрудников, а также информацию о штрафах.

13. Предусмотрите программы по защите и укреплению здоровья сотрудников.

14. Разместите информацию о введенном запрете на курение табака на Интернет-портале Вашей организации.