



Информационный бюллетень 9

Модель кодекса поведения и протоколов урегулирования конфликта интересов во взаимодействиях с табачной промышленностью

1 Цель

- 1.1 В данном документе приводится краткое описание основных элементов стандартного кодекса поведения и этического кодекса для правительственных органов, разработанных на основе материалов Организации Объединенных Наций и Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР), а также на основе конкретных этических кодексов отдельных стран. В данном документе предлагается пример того, как эти ключевые элементы могут быть интегрированы в существующие этические кодексы для правительственных органов, или же работать параллельно с ними. Конкретные рекомендации руководящих принципов осуществления Статьи 5.3 Рамочной Конвенции ВОЗ по борьбе против табака (РКБТ) приведены в ссылках к данному документу. Кроме этого, документ содержит описание типового процесса идентификации и урегулирования потенциального, предполагаемого или реального конфликта интересов.

2 Справочная информация

- 2.1 РКБТⁱ была создана в ответ на глобализацию деятельности табачных компаний и употребления табака. Она представляет собой набор принципов, обязательств и мер по борьбе против табака, необходимых для противодействия глобальной табачной эпидемии. Статья 5.3 РКБТ требует от всех Сторон, разрабатывая и осуществляя политики общественного здравоохранения в области борьбы против табака, действовать «таким образом, чтобы защитить свою политику от воздействия коммерческих и других корпоративных интересов табачной промышленности в соответствии с национальным законодательством».
- 2.2 Требования Статьи 5.3 были в дальнейшем расширены, когда Конференция Сторон РКБТ приняла руководящие принципы осуществления Статьи 5.3.ⁱⁱ В них содержатся принципы и рекомендации, требующие от Сторон осуществлять меры по предотвращению вмешательства табачной промышленности в работу всех ветвей правительственной власти, которые связаны или имеют возможность повлиять на политики общественного здравоохранения в отношении борьбы против табака.
- 2.3 Эти меры являются абсолютно необходимыми, так как табачная промышленность постоянно и настойчиво пытается подорвать усилия по борьбе против табака – и часто успешно – а также в связи с тем, что нет безопасного способа употребления табачных изделий, в этом их отличие от других потребительских товаров. В результате правительства и международные организации пришли к заключению, что существует фундаментальный и неразрешимый конфликт между интересами табачной промышленности и интересами политики общественного здравоохранения.ⁱⁱⁱ



- 2.4 Многие рекомендации руководящих принципов осуществления Статьи 5.3 напрямую связаны с тем, как должны вести себя правительственные органы, их должностные лица, представители и служащие. Эти требования, в целом, совпадают с рекомендованной наилучшей практикой в отношении этического кодекса и кодекса поведения правительственных органов, применимых при любых взаимодействиях с деловыми кругами или, в более широком смысле, с гражданским обществом. Существует множество руководств, посвященных тому, что политики и лица, принимающие решения, должны вести себя беспристрастно и честно, сохраняя прозрачность любых своих действий. Кроме этого, существует множество примеров кодексов поведения, которые могут быть полезны тем правительствам и отдельным правительственным органам, которые желают разработать свой собственный кодекс поведения и другие процедуры урегулирования предполагаемого или реального конфликта интересов.
- 2.5 В соответствии с руководящими принципами осуществления Статьи 5.3, Стороны должны явно установить то, как именно правительственные органы, должностные лица, представители и служащие должны взаимодействовать с табачной промышленностью. Стороны должны определить, какие меры необходимо предпринимать для разрешения предполагаемых или реальных конфликтов интересов и обеспечения того, что все правительственные органы, должностные лица, представители и служащие будут соблюдать соответствующие правила поведения. Это поможет Сторонам в выполнении обязательств по защите политик общественного здравоохранения от вмешательства коммерческих и иных корпоративных интересов табачной промышленности, как того требует Статья 5.3 РКБТ.
- 2.6 Этот документ устанавливает правила поведения для должностных лиц, представителей и служащих правительственных органов, включая работающих в созданных правительством советах, комитетах и других органах. Под его действие не попадают министры, избранные представители, представители судебной власти и другие лица, так или иначе избранные или назначенные на должности в исполнительной, законодательной и судебной ветвях власти. Тем не менее, большинство существующих и рекомендованных кодексов поведения могут применяться и к этим лицам.

Примечание

Информационный бюллетень 9 из подборки бюллетеней по Статье 5.3 основан на разработках других организаций. В частности, Союз выражает благодарность следующим организациям, чьи ресурсы использовались наиболее активно:

- OECD. 2005. *Managing Conflict of Interest in the Public Sector: A toolkit*. France: OECD Publishing. Доступно по адресу: <http://www.oecd.org/dataoecd/5/48/49107986.pdf?Contentid=49107987>.
- Gilman S. 2005. *Ethics Codes and Codes of Conduct as Tools for Promoting an Ethical and Professional Public Service: Comparative Successes and Lessons*. Prepared for the World Bank. Доступно по адресу: [Http://www.oecd.org/dataoecd/17/33/35521418.pdf](http://www.oecd.org/dataoecd/17/33/35521418.pdf).
- OECD. 2003. *Recommendation of the Council on OECD Guidelines for Managing Conflict of Interest in the Public Service*. OECD Доступно по адресу: <http://www.oecd.org/dataoecd/17/23/33967052.pdf>.
- Parliament of New South Wales. *Code of Conduct for Members*. Доступно по адресу: [http://www.parliament.nsw.gov.au/prod/web/common.nsf/key/CodeofConduct/\\$FILE/Code%20of%20Co](http://www.parliament.nsw.gov.au/prod/web/common.nsf/key/CodeofConduct/$FILE/Code%20of%20Co)



[nduct%20for%20Members.pdf](#).

- OECD. *The 10 Principles for Transparency and Integrity in Lobbying*. OECD. Доступно по адресу: <http://www.oecd.org/dataoecd/42/35/49051351.pdf>.
- United Nations General Assembly. 1996. *A/RES/51/59 Action Against Corruption*. UN. Доступно по адресу: <http://www.un.org/documents/ga/res/51/a51r059.htm>.
- Southeast Asia Tobacco Control Alliance and Health Justice, Inc. 2010. *Preventing Tobacco Industry Interference*. Thailand: SEATCA and Health Justice. Доступно по адресу: <http://seatca.org/dmdocuments/Article%205.3%20Toolkit%20Oct%202010.pdf>.
- Government of Canada Privy Council Office. 2006. *Conflict of Interest and Post-Employment Code for Public Office Holders*. Ottawa: Privy Council Office. Доступно по адресу: <http://pco-bcp.gc.ca/index.asp?lang=eng&page=information&sub=publications&doc=code/code-conflict-eng.htm#agreements>.
- Republic of the Philippines, Civil Service Commission and Department of Health. 2010. *Joint Memorandum Circular No. 2010-01. Protection of the Bureaucracy Against Tobacco Industry Interference*. Manila: Republic of the Philippines Civil Service Commission and Department of Health. Доступно по адресу: <http://www.tobaccocontrollaws.org/files/live/Philippines/Philippines%20-%20JMC%202010-01%20-%20national.pdf>.
- New Zealand Government State Services Commission. 2007. *Standards of Integrity and Conduct*. Wellington: State Services Commission. Доступно по адресу: <http://www.ssc.govt.nz/sites/all/files/Code-of-conduct-StateServices.pdf>.
- World Health Organisation. *Declaration of Interests for WHO Experts*. Geneva: World Health Organization. Доступно по адресу: http://www.who.int/ipcs/methods/harmonization/areas/mutagenicity_doi.pdf.
- International Union Against Tuberculosis and Lung Disease. *Conflict of Interest Disclosure Form*. 2011. Доступно по адресу: <http://www.tobaccofreeunion.org/content/en/446>.
- Transparency International. 2006. *Transparency International Conflict of Interest Policy*. Guatemala City: TI. Available at: http://www.transparency.org/about_us/organisation/conflict_interest.
- United Nations Secretariat. 2006. *Secretary-General's bulletin, Financial disclosure and declaration of interest statements*. Доступно по адресу: http://www.un.org/sg/files/staff_fd_form.pdf.
- OECD. 2009. *Global Forum on Public Governance. Towards a Sound Integrity Framework: Instruments, Processes, Structures and Conditions for Implementation*. GOV/PGC/GF(2009)1. 4-5 May 2009. Доступно по адресу: <http://www.oecd.org/officialdocuments/publicdisplaydocumentpdf/?cote=GOV/PGC/GF%282009%291&docLanguage=En>.

3. Основные принципы кодекса поведения для правительственных органов

3.1 Введение

- 3.1.1 В данном разделе приводятся основные принципы, которые следует принять во внимание, разрабатывая кодекс поведения для правительственных органов. Кроме этого, в данном



разделе приведен список конкретных обязательств для персонала правительственных органов по выполнению каждого из этих основных принципов, которые чаще всего в каком-либо виде включаются в кодексы поведения.

3.2 Принцип 1: Действовать в общественных интересах

3.2.1 Предполагается, что персонал правительственных органов:

- руководствуется в своей деятельности общественными интересами;
- привержен общественным интересам своей страны;
- выполняет свои обязанности и функции компетентно, эффективно, честно и наилучшим образом;
- делает все возможное, чтобы общественные ресурсы, находящиеся под его ответственностью, использовались максимально эффективно и компетентно – и только по назначению.

3.3 Принцип 2: Прозрачность и подотчетность

3.3.1 Персонал правительственных органов:

- должен принимать любые решения, касающиеся заключения контрактов, разработки рекомендаций и политик, финансирования программ, и т.д., абсолютно беспристрастно.
- Обязан выполнять свои должностные обязанности открыто, честно и сохраняя прозрачность своей деятельности, а также под пристальным контролем со стороны общественности.
- Обеспечить, по возможности, доступность информации для общественности.

3.4 Принцип 3: Честность и этические нормы

3.4.1 Персонал правительственных органов:

- Обязан выполнять свои должностные обязанности честно и соблюдая этические нормы;
- Не связывать себя финансовыми или иными обязательствами, которые могут повлиять на выполнение должностных обязанностей, с третьими сторонами,

3.5 Принцип 4: Избегать конфликта интересов

3.5.1 Персонал правительственных органов:

- Не должен, прямо или косвенно, требовать или принимать какие-либо выплаты, подарки, услуги, вознаграждения, увеселения, займы или иные знаки внимания, которые могут повлиять на выносимые суждения, выполнение должностных обязанностей и функций.
- Не должен использовать служебное положение или полномочия для неправомерного продвижения собственных (или семейных) личных или финансовых интересов.



- Должен декларировать любые деловые, коммерческие, финансовые и иные интересы или виды деятельности, которые могут, с учетом должностных обязанностей, привести к конфликту интересов.
- Должен обеспечить, чтобы последствия конфликта интересов, предполагаемого или реального, были сведены к минимуму.
- Должен предпринимать все возможное, чтобы идентифицировать и урегулировать возникший конфликт интересов в пользу общественных интересов.
- Не должен, покинув государственную службу, действовать, неправомерно используя преимущества своей прежней должности.
- Должен оказаться или ограничить деятельность в своих личных интересах, если таковая может скомпрометировать решения, в принятии которых он участвует в силу должностных обязанностей.

3.6 Принцип 5: Честность и беспристрастность

3.6.1 Персонал правительственных органов обязан:

- Выполнять свои должностные обязанности честно и беспристрастно;
- Никогда не дискриминировать какие-либо группы или лица^{iv}, или иным образом злоупотреблять властью или полномочиями в их отношении;
- Никогда не предоставлять неправомерного преференциального режима каким-либо группам или лицам;
- Принимать решения в общественных интересах, в каждом случае учитывая все обстоятельства, не считаясь с личной выгодой;
- Всегда действовать объективно и в соответствии с законом.

4. Применение этического кодекса при взаимодействиях с табачной промышленностью

4.1 Необходимость использовать при взаимодействиях с табачной промышленностью общий этический кодекс правительственных органов

4.1.1 Приведенные выше принципы и обязательства, распространяющиеся на правительственные органы в целом, также применимы и для взаимодействий с табачной промышленностью. Однако, наряду с этими общими принципами, следует принимать во внимание общие требования Статьи 5.3 РКБТ и ряд конкретных рекомендаций руководящих принципов осуществления Статьи 5.3. Например, несмотря на то, что Стороны, казалось бы, не должны дискриминировать табачную промышленность, они должны применять определенные ограничения при взаимодействии с ней, осуществлять более жесткий контроль всех взаимодействий и поведения персонала правительственных органов. Это необходимо, с учетом прошлой деятельности табачной промышленности и Принципа 1 руководящих принципов осуществления Статьи 5.3, который гласит, что существует фундаментальный и неразрешимый конфликт между интересами табачной промышленности и политиками общественного здравоохранения^v.



См. Информационный бюллетень 3 данной серии: Почему мы должны относиться к табачной промышленности иначе, чем к другим отраслям промышленности?

4.1.2 Этот конфликт требует использовать особый подход к взаимодействиям с табачной промышленностью, чтобы противодействовать не только явным стратегиям, таким как лоббирование, предложение финансовых стимулов, реклама и программы «социальной ответственности», но и более изощренные тактики, включающие, в том числе, и воздействие на персонал правительственных органов. Это воздействие может заключаться в построении определенных взаимоотношений с помощью предложений подарков и иных вознаграждений, приглашении бывших государственных служащих на должности в табачной промышленности, назначения представителей табачной промышленности в правительственные комитеты или советы, попытки прямо или косвенно повлиять на разработку политик или законодательства.

4.2 Общие кодексы поведения или специально разработанные для взаимодействий с табачной промышленностью?

4.2.1 Правительства, выполняя требования руководящих принципов осуществления Статьи 5.3, имеют возможность ввести правила поведения для персонала правительственных органов или приняв соответствующий закон, или разработав административные меры (политику или нормативный акт), или же внедрить оба подхода одновременно. Если в качестве решения выбраны административные меры, возможны два варианта:

- Создание нормативного акта, определяющего требования к поведению персонала всех правительственных органов при взаимодействии с табачной промышленностью (см., например, *Информационный бюллетень 6 данной серии: Модель нормативного акта об осуществлении мер по предотвращению вмешательства табачной промышленности и Информационный бюллетень 7: Модель руководящих принципов для взаимодействия с табачной промышленностью*). Данный нормативный акт может содержать как общие требования к правительственным органам, так и конкретные обязательства, которые должны соблюдаться правительственными органами (а, следовательно, их должностными лицами, представителями и служащими).
- Разработка кодекса поведения для должностных лиц, представителей и служащих самими правительственными органами. Эти кодексы поведения могут быть как интегрированы в более общие кодексы поведения для правительственных органов, так и играть роль дополнительных кодексов, касающихся отношений именно с табачной промышленностью.

4.2.2 Данный документ не выделяет один из подходов в качестве предпочтительного, так как ситуации в разных странах могут сильно отличаться. Конкретные рекомендации относительно содержания подобных кодексов приведены ниже, однако, каждая страна может использовать их в той мере, которая соответствует ее потребностям.

См. также: Информационный бюллетень 8 данной серии: Руководство по разработке законодательства для выполнения руководящих принципов осуществления Статьи 5.3 РКБТ



4.3 Использование данного документа

- 4.3.1 Данная модель предлагает те положения, которые должны быть включены в этические кодексы правительственных органов, такие как кодексы поведения персонала правительственных органов.
- 4.3.2 В некоторых случаях положения данной модели следуют положениям, приведенным в *Информационном бюллетене 6 данной серии: Модель нормативного акта об осуществлении мер по предотвращению вмешательства табачной промышленности*, так как этот документ устанавливает, в том числе, и требования к служащим, подрядчикам и агентам правительственных органов. Эти два документа следует рассматривать как дополняющие друг друга и соответствующее законодательство (См. *Информационный бюллетень 8 данной серии: Руководство по разработке законодательства для выполнения руководящих принципов осуществления Статьи 5.3 РКБТ*).
- 4.3.3 Основная задача этического кодекса и кодекса поведения персонала правительственных органов в отношении осуществления руководящих принципов осуществления Статьи 5.3 – введение мер, которые помогут предотвратить, и, в случае возникновения, урегулировать конфликты интересов. Рекомендация 4 руководящих принципов осуществления Статьи 5.3 РКБТ предлагает конкретные требования к должностным лицам и служащим правительственных органов относительно урегулирования конфликтов интересов. Таким образом, предлагаемая ниже модель в большей мере ориентирована на решение проблемы урегулирования конфликта интересов.
- 4.3.4 Важно отметить, что существующие этические кодексы (например, действующий в стране кодекс поведения для персонала правительственных органов) уже могут содержать положения, которые могут охватывать предлагаемые данной моделью требования и обязательства. Тем не менее, данная модель уделяет особое внимание взаимодействиям с табачной промышленностью и может быть полезна, чтобы подчеркнуть важность предотвращения вмешательства в табачной промышленности в различных ситуациях. Если будет разработан отдельный кодекс поведения при взаимодействиях табачной промышленностью для должностных лиц, важно удостовериться, что его положения не противоречат требованиям действующего в стране этического кодекса для правительственных органов.



Модель программного правительственного заявления

Модель кодекса поведения и протоколов урегулирования конфликта интересов во взаимодействиях с табачной промышленностью

А Введение

A1 [Название страны] является Стороной Рамочной Конвенции ВОЗ по борьбе против табака (РКБТ)^{vi,vii}. Данный договор был создан в ответ на глобализацию деятельности табачных компаний и употребления табака. Конвенция представляет собой набор принципов, обязательств и мер по борьбе против табака, необходимых для противодействия глобальной табачной эпидемии. Статья 5.3 РКБТ требует от всех Сторон, разрабатывая и осуществляя политики общественного здравоохранения в области борьбы против табака,

действовать «таким образом, чтобы защитить свою политику от воздействия коммерческих и других корпоративных интересов табачной промышленности в соответствии с национальным законодательством».

A2 Требования Статьи 5.3 были в дальнейшем расширены, когда Конференция Сторон РКБТ приняла руководящие принципы осуществления Статьи 5.3.^{viii} В них содержатся принципы и рекомендации, требующие от Сторон осуществлять меры по предотвращению вмешательства табачной промышленности в работу всех ветвей правительственной власти, которые связаны или имеют возможность повлиять на политики общественного здравоохранения в отношении борьбы против табака.

A3 Эти меры являются абсолютно необходимыми, так как табачная промышленность постоянно и настойчиво пытается подорвать усилия по борьбе против табака – и часто успешно – а также в связи с тем, что нет безопасного способа употребления табачных изделий, в этом их отличие от других потребительских товаров. В результате правительства и международные организации пришли к заключению, что существует фундаментальный и неразрешимый конфликт между интересами табачной промышленности и интересами политики общественного здравоохранения.^{ix}

В Цель данного документа

B1 Будучи Стороной РКБТ, страна обязана предпринимать меры по защите своей политики и процесса законотворчества от вмешательства коммерческих и иных корпоративных интересов табачной промышленности. Таким образом, правительство разработало нормативный акт «*Об осуществлении мер по предотвращению вмешательства табачной промышленности*»^x, который устанавливает шаги, которые следует предпринять всем правительственным органам для этого.



- B2 Чтобы поддержать усилия правительства по выполнению обязательств по Статье 5.3 РКБТ, было разработано данное программное заявление, предлагающее руководство для правительственных органов по созданию кодексов поведения их должностных лиц, представителей и служащих и протоколов урегулирования конфликтов интересов.

C Статус данного документа

- C1 Данное заявление представляет собой руководство для всех министерств, департаментов, агентств, органов, квази- и полуправительственных учреждений, советов, комитетов, комиссий других созданных или финансируемых государством органов во всех ветвях и во всех уровнях власти.
- C2 Глава государственного органа обязан:
- Изучить кодексы поведения или другие этические кодексы, которые имеют отношение к работе персонала правительственного органа в свете данного программного заявления.
 - Рассмотреть возможность принятия отдельного кодекса поведения персонала для взаимодействий с табачной промышленностью, соответствующего положениям данного заявления, или же включить, по возможности, соответствующие положения в существующий этический кодекс.
 - Обеспечить, чтобы правила поведения для персонала по отношению к табачной промышленности, предписываемые данным заявлением и нормативным актом «*Об осуществлении мер по предотвращению вмешательства табачной промышленности*»,^{xi} были разъяснены всему персоналу.
 - Разработать и применять соответствующие дисциплинарные меры к персоналу, нарушающему правила поведения по отношению к табачной промышленности.
 - С учетом действующего трудового законодательства, ввести в действие положение, предусматривающее увольнение любого лица или расторжение любого контракта, если соответствующий служащий или подрядчик нарушает положения кодекса поведения. В частности, это положение должно распространяться на те лица, которые имеют серьезный конфликт интересов, касающихся их функций и должностных обязанностей в области разработки и осуществления политик общественного здравоохранения в отношении борьбы против табака.
 - Создать механизм, позволяющий должностным лицам, представителям и служащим сообщать о предполагаемых нарушениях кодекса поведения без страха негативных последствий.



D Определения

D1 Для целей данного документа:

«Конфликт интересов» - ситуация, в которой присутствует конфликт между общественным долгом и личными интересами должностного лица органов государственной власти – или его близких родственников – вовлеченного в борьбу против табака, если данное лицо имеет заинтересованность в делах табачной промышленности, которая может отрицательно повлиять на выполнение его должностных обязанностей. Близкими родственниками считаются [по меньшей мере, супруг или постоянный партнер, родители, дети, братья и сестры] должностного лица. Заинтересованность может быть личная, финансовая или иная другая, включая инвестиции в табачную промышленность или владение долей в ней, или доход, получаемый за услуги, оказываемые табачной промышленностью, а также выражаться в виде пожертвований со стороны табачной промышленности; место ответственного сотрудника или члена совета директоров в табачной компании (в том числе, в дочерней компании, филиале или отделении) или место партнера в любом организованном табачной промышленностью партнерстве также следует рассматривать как заинтересованность. Это также включает в себя получение или принятие любых предложений или пожертвований от табачной промышленности, даже если они не подразумевают обещания положительного решения взамен. Следует считать, что конфликт интересов существует, даже если возникает или может возникнуть лишь впечатление, что таковой существует.

«Пожертвования» - любая компенсация, в денежной или натуральной форме или же в форме благодарности или услуги, предложенная чиновнику/служащему или учреждению/ институту, который он/она представляет или, по имеющейся информации, представляет, отличающаяся от положенной по закону. Это включает (но не ограничивается) любые действия, права, привилегии, выплаты, подарки, услуги, безвозмездные ссуды, одолжения, увеселения, займы, финансирования, технические и юридические советы.

«Правительственные органы» - все министерства, департаменты, агентства, органы, квази- и полуправительственные учреждения, советы, комитеты, комиссии и другие полностью или частично государственные или финансируемые государством органы во всех ветвях и на всех уровнях власти. Все обязательства, возложенные на правительственные органы данным нормативным актом, распространяются и на весь персонал данных органов.

«Взаимодействие» с табачной промышленностью включает (но не ограничивается) следующее: личные контакты, контакты по телефону, электронной почте или посредством социальных сетей, включая встречи, переговоры и обмен письменными или иными материалами. Это относится и к формальным, и к неформальным контактам.

«Персонал» правительственного органа – все служащие, подрядчики, поставщики, или лица, действующие от их имени, или предоставляющие услуги, вне зависимости за вознаграждение или без.



«Борьба против табака» широкий круг стратегий в области поставок, спроса и уменьшения вреда, которые направлены на улучшение здоровья населения посредством ликвидации или уменьшения потребления табачных изделий, а также сокращения вредного воздействия табачного дыма.

«Политики по борьбе против табака» или **«политики общественного здравоохранения в отношении борьбы против табака»** - политики, связанные с борьбой против табака, включая налоговую и ценовую политики, торговую и деловую политики, а также политику в области занятости.

«Табачная промышленность» - компании, организации, учреждения, ассоциации и частные лица, которые работают в интересах или от имени табачной промышленности, включая (но не ограничиваясь) следующими: производители табака, розничные торговцы, импортеры и экспортеры табачных изделий, розничные торговцы табаком, фермеры, выращивающие табак, работники, занятые в производстве табака, агенты влияния и другие частные лица и организации, включая (но не ограничиваясь), юристов, ученых и лоббистов, которые работают в интересах табачной промышленности.

«Вмешательство табачной промышленности» - широкий спектр стратегий и тактик прямо или косвенно используемых табачной промышленностью для вмешательства в создание и осуществление эффективных мер по борьбе против табака или влияния на них.

Е Принципы поведения персонала правительственных органов

Е1 Принцип 1: Действовать в общественных интересах

Е1.1 Персонал правительственных органов, в соответствии с национальным законодательством, действует в общественных интересах, защищая политики общественного здравоохранения в отношении борьбы против табака от вмешательства коммерческих и иных корпоративных интересов табачной промышленности.

Е2 Принцип 2: Прозрачность и подотчетность

Е2.1 Персонал правительственных органов выполняет обязательства в отношении прозрачности и подотчетности, соблюдая требования кодекса поведения и активно осуществляя все взаимодействия с табачной промышленностью на условиях полной прозрачности.

Е3 Принцип 3: Честность и этические нормы

Е3.1 Персонал правительственных органов обязан выполнять свои должностные обязанности честно и соблюдая этические нормы, не связывать себя финансовыми или иными обязательствами, которые могут повлиять на выполнение должностных обязанностей, с табачной промышленностью,

Е4 Принцип 4: Избегать конфликта интересов



- E4.1 Должен предпринимать все возможное, чтобы избежать конфликта интересов, а также идентифицировать и урегулировать возникший конфликт интересов в пользу общественных интересов.

E5 Принцип 5: Честность и беспристрастность

- E5.1 Персонал правительственных органов должен выполнять свои должностные обязанности честно и беспристрастно, выполняя свои функции, служить общественным интересам.

F Требования к поведению

- F1 **Участие в программа повышения информированности:** Весь персонал правительственного органа, имеющий отношение к разработке, осуществлению или оценке политики общественного здравоохранения в отношении борьбы против табака, обязан принимать участие во всех совещаниях, организованных или проводимых данным правительственным органом. Подобные совещания могут быть посвящены повышению информированности о наркотическом и вредном характере табачных изделий, необходимости защищать политики по борьбе против табака от вмешательства коммерческих и иных корпоративных интересов табачной промышленности, тактикам, стратегиям и агентам влияния, используемых – открыто или завуалировано – табачной промышленностью для подрыва или задержки разработки и осуществления эффективных политик по борьбе против табака.
- F2 **Избегать возникновения конфликта интересов и урегулировать его последствия:** Весь персонал правительственных органов должен делать все возможное, чтобы избежать предполагаемого или реального конфликта интересов в отношениях с табачной промышленностью, а также немедленно раскрывать и урегулировать любой возникший конфликт интересов. Возможные шаги по урегулированию конфликта интересов приведены в Разделе G данного заявления. Персонал правительственного органа не должен участвовать в каких-либо сделках, занимать какую-либо должность, иметь какие-либо коммерческие, финансовые или иные интересы, не совместимые с его должностными обязанностями.
- F3 **Сообщение о конфликте интересов:** Персонал правительственных органов обязан сообщать о любых прошлых и настоящих деловой, коммерческой, финансовой, профессиональной или иной заинтересованности в табачной промышленности, будь связанной с получением прибыли или нет, если подобная заинтересованность может привести к возникновению конфликта интересов. Это должно быть сделано при найме на службу или заключении контракта или же позже, при возможности возникновения конфликта интересов. Пример формы для заявления о конфликте интересов приведен в Приложении 1 к данному программному заявлению.
- F4 **Ограничение взаимодействий с табачной промышленностью и обеспечение прозрачности имеющих место взаимодействий:** Весь персонал должен следовать политике правительственного органа в области взаимодействий с табачной



промышленностью, определяющей, какие взаимодействия с табачной промышленностью запрещены и как следует обеспечивать прозрачность имеющих место взаимодействий.

F5 Запрет на определенные взаимодействия: Персонал, играющий какую-либо роль в разработке, осуществлении или оценке политик общественного здравоохранения в отношении борьбы против табака, не должен:

- Принимать помощь табачной промышленности при разработке законов или политик, или позволять табачной промышленности участвовать в мониторинге и осуществлении и обеспечении соблюдения законодательства.
- Участвовать в организованных или финансируемых табачной промышленностью встречах, семинарах, обсуждениях и других форумах.
- Сотрудничать с табачной промышленностью или одобрять любые призванные заменить имеющие обязательную силу меры по борьбе против табака добровольные, не обеспеченные правовой санкцией или не имеющие обязательной силы соглашения, меморандумы о взаимопонимании, добровольные соглашения, или кодексы поведения табачной промышленности, документы о позиции компании, политики или иные инструменты, разработанные табачной промышленностью или при ее непосредственном участии.
- Допускать или поощрять любое участие табачной промышленности в программах в области борьбы против табака и общественного здравоохранения или любой другой деятельности, описываемой, характеризваемой, воспринимаемой или потенциально воспринимаемой как «социально ответственная».
- Предоставлять табачной промышленности преференциальный режим, разрабатывая какую-либо политику или принимая какое-либо решение.

F6 Сообщение о прошлом сотрудничестве с табачной промышленностью: Любой кандидат на должность в правительственном органе, который играет какую-либо роль в выработке и осуществлении политики общественного здравоохранения в отношении борьбы против табака, обязан сообщать о любой текущей или прошлой профессиональной деятельности в табачной промышленности, будь то за вознаграждение или без. Подобная информация должна быть зарегистрирована и сохранена в реестре конфликтов интересов правительственного органа.

F7 Сообщение о будущих намерениях сотрудничать с табачной промышленностью: Персонал правительственного органа, который играет определенную роль в выработке и осуществлении политики общественного здравоохранения в отношении борьбы против табака, обязан информировать правительственный орган относительно любого намерения участвовать в какой-либо профессиональной деятельности в табачной промышленности, будь то за вознаграждение или без, в течение одного года после ухода со службы. О подобном намерении необходимо сообщить немедленно после его возникновения. Кроме этого, если лицо, уволившееся из правительственного органа, в течение одного года после увольнения примет предложение о сотрудничестве с табачной промышленностью, оно также должно сообщить об этом. Подобная информация должна быть зарегистрирована и сохранена в реестре конфликтов интересов правительственного органа.



- F8 **Ограничения для персонала, покинувшего службу в правительственном органе:** Персоналу, который приступил к профессиональной деятельности в табачной промышленности после увольнения/выхода на пенсию из правительственного органа, строго запрещается в течение [6/12/24/36] месяцев после этого вступать в контакты, прямые или косвенные, с действующим персоналом правительственного органа по вопросам, касающимся работы правительственного органа. Бывшие сотрудники правительственных органов не должны, покинув государственную службу, действовать, неправомерно используя преимущества своей прежней должности.
- F9 **Отказ от любых инвестиций или интересов в табачной промышленности:** Любому играющему какую-либо роль в выработке и осуществлении политики общественного здравоохранения в отношении борьбы против табака персоналу правительственного органа запрещено иметь личные инвестиции в любое предприятие табачной промышленности. Любой кандидат на должность в правительственном органе, имеющий личные инвестиции в табачную промышленность, или любой персонал правительственного органа, имеющий подобные инвестиции на момент вступления на должность, должен избавиться от этих инвестиций в течение шестидесяти календарных дней. Для целей данного пункта интересы в табачной промышленности включают (но не ограничиваются):
- Владение собственностью или инвестициями в табачной промышленности;
 - Членство в совете директоров, руководящая должность или место партнера в табачной промышленности;
 - Получение любых пожертвований от табачной промышленности.
- F10 **Подарки и другие знаки внимания:** Персонал правительственных органов не должен требовать или принимать какие-либо пожертвования от табачной промышленности для себя, своей семьи, близких, друзей или любых других лиц или организаций.
- F11 **Сообщение о подарках или знаках внимания:** Любые предложения подарков или пожертвования со стороны табачной промышленности должны быть зафиксированы и записаны в реестре взаимодействий с табачной промышленностью, поддерживаемом данным правительственным органом.^{xii}
- F12 **Нарушения кодекса поведения другими сотрудниками:** Должностное лицо, представитель или служащий правительственного органа, которому становится известно о нарушении кодекса поведения другими должностными лицами, представителями или служащими данного или другого правительственного органа, должен сообщить об этом своему руководителю. Тот, в свою очередь, обязан сообщить о факте нарушения более высокому руководству соответствующего правительственного органа.
- F13 **Уведомление о нарушении кодекса поведения другими сотрудниками:** Если какой-либо руководитель правительственного органа был уведомлен о предполагаемом нарушении кодекса поведения персоналом данного органа, к совершившему предполагаемое нарушение персоналу должны применяться дисциплинарные меры, предусмотренные в данном органе.



F14 **Согласие подчиняться требованиям кодекса поведения:** Все будущие сотрудники правительственных органов до вступления в должность обязаны подписать документ, удостоверяющий, что они согласны подчиняться требованиям кодекса поведения. Персонал правительственных органов не должен пытаться обойти требования кодекса поведения или уклоняться от их выполнения.

G Урегулирование конфликтов интересов

G1 Регистрация конфликтов интересов

G1.1 Все правительственные органы должны создать и поддерживать реестр конфликтов интересов персонала. Должно быть назначено ответственное лицо, которое будет управлять данным реестром и сообщать главе правительственного органа о возникших или урегулированных конфликтах интересов, касающихся отдельных лиц и органа в целом.

G1.2 Персонал правительственных органов должен сообщать о предполагаемых и реальных конфликтах интересов, как только они возникли. Все подобные конфликты должны быть зарегистрированы в реестре, наряду с тем, как именно они были урегулированы.

G1.3 Реестр конфликтов интересов должен содержать, по меньшей мере, следующую информацию:

- Запись о факте предполагаемого или реального конфликта интересов;
- Шаги, предпринятые для урегулирования конфликта интересов, в соответствии со списком мер, приведенным ниже.

G2 Незначительные или редкие конфликты интересов

G2.1 В отношении незначительных или редких конфликтов интересов в отношении персонала могут быть предприняты следующие меры:

- Чтобы сохранить свою должность, лицо, вовлеченное в конфликт интересов, должно устранить участие в процессе принятия решений по вопросам, касающимся конфликта интересов. Для принятия подобных решений может быть назначено независимое лицо; вовлеченное в конфликт интересов лицо может отказаться от участия в обсуждении проблемных вопросов и не обрабатывать документы, содержащие информацию, затрагивающую конфликт интересов.
- Функции, затронутые конфликтом интересов, могут быть переданы другому лицу, если есть вероятность, что конфликт интересов продолжится или повторится вновь.

G3 Длющийся или серьезный конфликт интересов

G3.1 В отношении незначительных или редких конфликтов интересов в отношении персонала могут быть предприняты следующие меры, не являющиеся взаимоисключающими:

- Отстранение от участия в процессах принятия решений;
- Добровольное или предписанное ограничение доступа к определенной или конфиденциальной информации;
- Устранение какой-либо финансовой заинтересованности;



- Пересмотр должностных обязанностей или полная смена занимаемой должности;
- Передача управления инвестициями по соглашению/ям «слепого» траста;
- Отстранение от функций, связанных с конфликтом интересов;
- Увольнение с должности, связанной с конфликтом интересов;
- Любой другой способ урегулирования конфликта интересов, который правительственный орган сочтет приемлемым.

G4 Неразрешимые конфликты интересов

- G4.1 Если нет возможности удовлетворительно урегулировать серьезный конфликт интересов, вовлеченное в него лицо должно быть немедленно уволено с занимаемой должности.

G5 Прозрачность

- G5.1 Какой бы подход с урегулированию конфликта интересов не был выбран, весь процесс урегулирования должен быть абсолютно прозрачным, начиная с процесса как такового и заканчивая его результатами.

Н Осуществление

Н1 Ответственность должностных лиц

- N1.1 Ответственность за осуществление и соблюдение требований кодекса поведения персонала правительственного органа лежит на руководстве данного органа. Руководство должно:
- Разработать процедуру, согласно которой весь нанимаемый персонал правительственного органа или привлекаемые подрядчики должны быть официально ознакомлены с кодексом поведения и протоколами урегулирования конфликтов интересов и заявить о согласии с ними до вступления в должность подписания контракта.
 - Информировать персонал о существовании и содержании кодекса поведения и протоколов урегулирования конфликтов интересов, а также обеспечить (например, используя трудовые договоры и контракты), чтобы данные кодекс и протоколы были обязательными к исполнению.
 - Предпринять все необходимые меры, чтобы весь персонал соблюдал все требования, включая положения о мониторинге и информировании.
 - Создать и поддерживать реестр конфликтов интересов и рассматривать все случаи реальных или потенциальных конфликтов интересов.
 - Выступать арбитром в официальных внутренних процессах, таких как процесс апелляции, действуя наилучшим образом для урегулирования конфликтов интересов.



- Предоставить всем желающим возможность сообщать о предполагаемых нарушениях кодекса поведения и протоколов урегулирования конфликта интересов. Предпринимать меры к расследованию предполагаемых нарушений о результатах подобных расследований.
- Назначать и применять соответствующие санкции за нарушение кодекса поведения и протоколов урегулирования конфликтов интересов.

H2 Сообщение о нарушениях

H2.1 Обо всех предполагаемых нарушениях кодекса поведения и протоколов урегулирования конфликтов интересов следует как можно скорее сообщать [определенному выше должностному лицу].

H2.2 Сообщения о нарушениях должны содержать, по меньшей мере, следующую информацию:

- Краткое описание предполагаемого нарушения;
- Имена вовлеченного персонала правительственных органов.

H3 Сообщения о нарушениях правил поведения («функция осведомителя»)

H3.1 Все правительственные органы обязаны обеспечить:

- Наличие механизма, позволяющего персоналу правительственного органа и, по возможности, общественности конфиденциально сообщать, добросовестно и при наличии достаточных оснований, о серьезных нарушениях кодекса поведения и протоколов урегулирования конфликтов интересов.
- Защиту осведомителей, добросовестно и при наличии достаточных оснований сообщивших о предполагаемых нарушениях в ответственных органах, от судебного преследования, дискриминации или дисциплинарных взысканий.
- Соответствующие меры для защиты осведомителей:
 - Регламентированные процедуры как для осведомителей, так и для обвиняемых, включая, по возможности, конфиденциальность.
 - Защиту от любых форм дискриминации или судебного преследования, включая (но не ограничиваясь): увольнение, понижение в должности, или любые иные дисциплинарные меры, включая передачу обязанностей, уменьшение заработной платы или любых других выплат, требования пройти медицинское обследование или курсы переподготовки, отказ в повышении по службе, лишение любых преференций, положенных государственным служащим (например, защиты от преследования в гражданском и уголовном суде, в особенности по обвинениям в клевете, нарушении законов о конфиденциальной или служебной информации).
 - Защита от оскорблений и травли.

H4 Санкции за нарушение кодекса поведения



- H4.1 Санкции за нарушение кодекса поведения и протоколов урегулирования конфликтов интересов должны варьироваться в зависимости от серьезности нарушения. Они должны предусматривать как административные наказания (официальные предупреждения, штрафные санкции, предусмотренные условиями договора), так и уголовные (сообщение в соответствующие органы о любом поведении, нарушающем антикоррупционное законодательство).
- H4.2 Все правительственные органы должны ввести в типовые контракты с поставщиками услуг положение, предусматривающее расторжение или приостановку контракта в случае серьезного нарушения кодекса поведения или протоколов урегулирования конфликтов интересов. В контракте также должно содержаться условие, позволяющее не заключать с нарушившими требования кодекса поведения или протоколов урегулирования конфликтов интересов поставщиками услуг определенных контрактов в течение определенного периода времени в будущем.

H5 Периодический пересмотр

- H5.1 Кодекс поведения персонала правительственного органа и протоколы урегулирования конфликтов интересов следует пересматривать ежегодно. Ежегодный отчет должен включать (но не ограничиваться) следующее:
- Оценку положений кодекса поведения и протоколов урегулирования конфликта интересов;
 - Выявление лазеек и рекомендации по их устранению;
 - Зарегистрированные за год нарушения и способы их устранения.
- H5.2 Правительственные органы должны сделать подобные ежегодные отчеты общественно доступными.



Приложение I

ФОРМА ДЛЯ РАСКРЫТИЯ СВЕДЕНИЙ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ

1. Общие сведения

Для обеспечения высоких этических стандартов и доверия общества в своей деятельности [правительственный орган] должен требовать от всего персонала (включая должностных лиц, представителей и служащих), а также от агентств или лиц, действующих от его имени (поставщики, члены любого комитета или совета), раскрывать любые обстоятельства, которые могут привести к **потенциальному** или **реальному** конфликту интересов (включая любые интересы, которые могут или предположительно могут повлиять на объективность и независимость упомянутого лица).

Данное заявление может быть заполнено в любое время в течение сотрудничества с [правительственным органом] и должно быть заполнено заново, если конфликт интересов возникнет в будущем.

При заполнении формы от вас требуется сообщить о любых финансовых, профессиональных или иных интересах, которые касаются деятельности, в которую вы вовлечены или будете вовлечены, и которые могут существенно повлиять на результаты вашей деятельности. От вас требуется также сообщить о любых лицах, которые могут повлиять на ваши суждения, например, о членах семьи, нанимателях, близких коллегах и др., с кем у вас есть существенные общие личные, финансовые или профессиональные интересы.

Заполните данное заявление и направьте его [в соответствующий орган/ соответствующему лицу]. Если [агентство/лицо] решит, что существует или может возникнуть при определенных обстоятельствах потенциальный конфликт интересов, может быть принято одно из следующих решений:

- Вас могут попросить публично заявить о вашем интересе, но вы сможете продолжать вашу деятельность;
- У вас могут попросить не принимать участие в определенных видах деятельности, касающихся вашего интереса, или не участвовать в процессе принятия решений;
- Вас могут попросить и не принимать участие в определенных видах деятельности, касающихся вашего интереса, и не участвовать в процессе принятия решений.

В некоторых случаях конфликт интересов может быть настолько серьезным, что для его урегулирования придется попросить вовлеченное лицо сменить сферу деятельности, или даже уволить его. [Приведите ссылки на соответствующие разделы трудового законодательства, условия договоров, и т.п., а также на соответствующие процедуры, которым необходимо следовать].

Примите во внимание:

- Отказ заполнить данную форму влечет отказ найме, заключении контракта или ином назначении на должность;



- Организация или лицо должно заполнить данную форму полностью, точно и избегая возможности разночтения. Пропущенная или вводящая в заблуждение информация может в дальнейшем привести к применению каких-либо санкций, серьезность которых может варьироваться от расторжения договора или контракта до привлечения к расследованию правоохранительных органов;
- Раскрытая вами информация может в дальнейшем стать доступной для лиц, не входящих в число персонала [правительственного органа], если ваша деятельность будет поставлена под сомнение, или [ответственное лицо] сочтет, что это будет в интересах [правительственного органа]. Тем не менее, это может быть сделано только после предварительного уведомления.

2. Определения

Для целей данного документа:

- **«Конфликт интересов»** – ситуация, которая возникает, если лицо или учреждение, вовлеченное в разработку программ или политик по борьбе против табака имеет или предположительно имеет личную, финансовую или иную заинтересованность в делах табачной промышленности, включая (но не ограничиваясь) владение в настоящем или недавнем прошлом долей собственности в предприятиях табачной промышленности или инвестициями в них, место ответственного сотрудника или члена совета директоров в любой табачной компании или любом представительном органе табачной промышленности (включая дочерние компании, филиалы или отделения) или место партнера в любом организованном табачной промышленности партнерстве, а также получение любых пожертвований от табачной промышленности. Это также включает получение или принятие любых предложений или пожертвований от табачной промышленности, даже если они не подразумевают обещания положительного решения взамен.
- **«Член семьи»** - супруг или постоянный партнер, родители, дети, братья и сестры.
- **«Пожертвования»** - любая компенсация, в денежной или натуральной форме или же в форме благодарности или услуги, предложенная чиновнику/служащему или учреждению/институту, который он/она представляет, отличающаяся от положенной по закону. Это включает (но не ограничивается) любые действия, права, привилегии, выплаты, подарки, услуги, безвозмездные ссуды, одолжения, увеселения, займы, финансирования, технические и юридические советы.
- **«Правительственные органы»** - все министерства, департаменты, агентства, органы, квази- и полуправительственные учреждения, советы, комитеты, комиссии и другие полностью или частично государственные или финансируемые государством органы во всех ветвях и на всех уровнях власти.
- **«Табачная промышленность»** - компании, организации, учреждения, ассоциации и частные лица, которые работают в интересах или от имени табачной промышленности, включая (но не ограничиваясь) следующими: производители табака, розничные торговцы, импортеры и экспортеры табачных изделий, розничные торговцы табаком, фермеры, выращивающие табак, работники, занятые в производстве табака, агенты влияния и другие частные лица и организации, включая (но не ограничиваясь), юристов, ученых и лоббистов, которые работают в интересах табачной промышленности.



3. Форма для раскрытия сведений о конфликте интересов

ФИО: _____

Должность (Служащий/Консультант/Волонтер/Доверенное лицо/Член правления):

Пожалуйста, опишите ниже любые отношения, сделки, занимаемые должности (оплачиваемые или нет) или обстоятельства, которые, по Вашему мнению, могут создать конфликт интересов между [правительственным органом] и Вашими личными интересами, финансовыми или иными.

О любых изменениях в данном отношении следует заявить сразу же после того, как Вы узнали о возможном конфликте интересов.

Я не имею конфликта интересов.

Я должен заявить о конфликте интересов. (Пожалуйста, укажите в каких коммерческих или некоммерческих организациях Вы (и члены Вашей семьи) являетесь членами правления, любые некоммерческие организации, в которых Вы или члены Вашей семьи являетесь ответственными лицами, руководителями или основными акционерами, а также название компании, в которой Вы работаете, или которой владеете Вы или члены Вашей семьи).

1. _____

2. _____

3. _____

Ответьте на следующие вопросы:

1. РАБОТА И КОНСУЛЬТИРОВАНИЕ

Получали ли вы в течение последних трех лет вознаграждение за следующие услуги от каких-либо коммерческих структур или иных организаций, заинтересованных в любой деятельности, в которую вы вовлечены или будете вовлечены? Сообщите о любых предложениях будущей работы или переговорах в этой области.

1a) Работа Да/Нет

1b) Консультирование, по техническим или иным вопросам Да/Нет

Если да, то опишите вид взаимоотношений и изложите основные детали.



Название компании, учреждения или организации: _____

Принадлежит Вам, члену Вашей семьи, Вашему работодателю, исследовательскому учреждению, или иное? _____

Размер дохода или дивидендов: _____

Текущий доход (или за прошлый год): _____

2. ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ИНТЕРЕСЫ

У вас есть инвестиции в какие-либо коммерческие структуры, заинтересованные в любой деятельности, в которую вы вовлечены или будете вовлечены? Отметьте также не прямые инвестиции, такие как трастовые фонды или холдинговые компании. Вы можете не включать сюда паевые инвестиционные фонды, пенсионные фонды и т.п. из-за высокой диверсификации подобных инвестиций.

2a) Акции, облигации, опционы и иные ценные бумаги (например, короткие продажи)

Да/Нет

2b) Коммерческие и деловые интересы (например, частные предприятия, товарищества, акционерные общества

Да/Нет

Если да, то опишите вид взаимоотношений и изложите основные детали.

Название компании, учреждения или организации: _____

Принадлежит Вам, члену Вашей семьи, Вашему работодателю, исследовательскому учреждению, или иное? _____

Размер дохода или дивидендов: _____

Текущий доход (или за прошлый год): _____

3. ПУБЛИЧНЫЕ ЗАЯВЛЕНИЯ И ДОЛЖНОСТИ (в течение последних трех лет)

3a) Высказывали ли вы экспертное мнение или давали свидетельские показания в ходе судебных разбирательств или процесса подготовки законов и нормативных актов, связанные с любой деятельностью, в которую вы вовлечены или будете вовлечены? Да/Нет



- 3b) Занимали ли вы должность или позицию, оплачиваемую или неоплачиваемую, где вы могли представлять или защищать позицию, связанную с любой деятельностью, в которую вы вовлечены или будете вовлечены? Да/Нет

Если да, опишите суть, конкретные обстоятельства, вовлеченные Стороны, временные рамки и другие подробности.

4. ПОДДЕРЖКА ИССЛЕДОВАНИЙ (Удалите, если не имела места)

В течение последних трех лет получали ли вы, ваш департамент или исследовательское учреждение поддержку от каких-либо коммерческих структур или иных организаций, заинтересованных в любой деятельности, в которую вы вовлечены или будете вовлечены? Сообщите о любых предложениях или пожертвованиях в пользу будущих исследований.

- 4a) Поддержка исследований, включая гранты, сотрудничество, спонсорство и другие виды финансирования Да/Нет

- 4b) Неденежная поддержка на сумму более US\$ 1,000 (включая оборудование, материалы, персонал, оплату поездок на форумы, и т.д.)

Да/Нет

5. ТАБАК ИЛИ ТАБАЧНЫЕ ИЗДЕЛИЯ (ответьте безотносительно планируемой или имеющей место деятельности)

Работали ли Вы в течение последних трех лет в табачной промышленности или получали от нее поддержку/иное финансирование, прямо или косвенно, или имели любые другие профессиональные взаимоотношения с любыми учреждениями/организациями, вовлеченными в производство, распространение или продажу табачных изделий, или представляющими интересы подобных учреждений/организаций?

Да / Нет

Если да, то опишите вид взаимоотношений и изложите основные детали.

Название компании, учреждения или организации: _____

Принадлежит Вам, члену Вашей семьи, Вашему работодателю, исследовательскому учреждению, или иное? _____

Размер дохода или дивидендов: _____

Текущий доход (или за прошлый год): _____

6. ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

- 6a) Если это не было раскрыто выше, работали ли вы на конкурентов той организации, в которой работаете или будете работать, или будете ли вы участвовать в деятельности, которая



позволит вам получить доступ к служебной или конфиденциальной информации конкурента или создаст для вас финансовые или коммерческие конкурентные преимущества?

Да/Нет

b) По вашему мнению, может ли ваша деятельность повлиять положительно или отрицательно на тех лиц, с которыми у вас есть существенные общие личные, финансовые или профессиональные интересы (например, на ваших взрослых детей, братьев или сестер, близких коллег, отдел или департамент)?

Да/Нет

бс) Есть ли иные обстоятельства или информация, которые могут повлиять или предположительно повлиять на вашу объективность или независимость?

Да/Нет

Если да, опишите суть, конкретные обстоятельства, вовлеченные Стороны, временные рамки и другие подробности.

ЗАЯВЛЕНИЕ

Я заявляю и гарантирую, что раскрытая информация, насколько я знаю, является полной и правдивой.

В случае изменения изложенной выше информации я обязуюсь немедленно уведомить [ответственного сотрудника] и заполнить новую форму для раскрытия сведений о конфликте интересов, где будут описаны произошедшие изменения. Сюда должны войти любые изменения, которые произошли во время работы на государственной службе.

Я ознакомился и согласен соблюдать [кодекс поведения персонала правительственного органа].

Подпись: _____

Дата: _____

ⁱ Всемирная Организация Здравоохранения. 2003. *Рамочная Конвенция ВОЗ по борьбе против табака*. Женева: Всемирная Организация Здравоохранения. См.: http://whqlibdoc.who.int/publications/2003/9789244591017_rus.pdf, по состоянию на 16 февраля 2012 года

ⁱⁱ Конференция Сторон РКБТ. 2008. *Руководящие принципы осуществления Статьи 5.3. Руководящие принципы по защите политики общественного здравоохранения в отношении борьбы против табака от воздействия коммерческих и других корпоративных интересов табачной промышленности*. Женева: Всемирная Организация Здравоохранения. См.: http://www.who.int/fctc/guidelines/article_5_3_ru.pdf, по состоянию на 16 февраля 2012 года



ⁱⁱⁱ Там же. См. Принцип 1, п.2.

^{iv} См. Раздел 3, касающийся особого отношения к табачной промышленности.

^v Конференция Сторон РКБТ. 2008. *Руководящие принципы осуществления Статьи 5.3. Руководящие принципы по защите политики общественного здравоохранения в отношении борьбы против табака от воздействия коммерческих и других корпоративных интересов табачной промышленности*. Женева: Всемирная Организация Здравоохранения. См. Принцип 1 п.2. См: http://www.who.int/fctc/guidelines/article_5_3_ru.pdf, по состоянию на 16 февраля 2012 года

^{vi} Примечание: страны, не являющиеся Сторонами РКБТ, могут также взять на вооружение данную модель кодекса поведения и урегулирования конфликтов интересов.

^{vii} Всемирная Организация Здравоохранения. 2003. *Рамочная Конвенция ВОЗ по борьбе против табака*. Женева: Всемирная Организация Здравоохранения. См.: http://whqlibdoc.who.int/publications/2003/9789244591017_rus.pdf , по состоянию на 16 февраля 2012 года

^{viii} См.: Конференция Сторон РКБТ. 2008. *Руководящие принципы осуществления Статьи 5.3. Руководящие принципы по защите политики общественного здравоохранения в отношении борьбы против табака от воздействия коммерческих и других корпоративных интересов табачной промышленности*. Женева: Всемирная Организация Здравоохранения. См: http://www.who.int/fctc/guidelines/article_5_3_ru.pdf, по состоянию на 16 февраля 2012 года

^{ix} Там же. См. Принцип 1, п.2.

^x В качестве возможного образца см. *Информационный бюллетень 6 данной серии: Модель нормативного акта об осуществлении мер по предотвращению вмешательства табачной промышленности*

^{xi} Там же.

^{xii} Следует отметить, что *Информационный бюллетень 6 данной серии: Модель нормативного акта об осуществлении мер по предотвращению вмешательства табачной промышленности* рекомендует создание центрального онлайн хранилища подобной информации. Если же это невозможно, то каждый правительственный орган обязан создать, сделать общественно доступным и поддерживать подобный реестр взаимодействий с табачной промышленностью.